

WIE FAMILIENFREUNDLICH IST IHR UNTERNEHMEN?

Ihr Unternehmen bietet zum Beispiel:

- familienfreundliche Arbeitszeiten?
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten für Mitarbeitende/ Führungskräfte mit Fürsorgeverantwortung?
- Unterstützung der Mitarbeitenden bei der Kinderbetreuung und/oder bei der Pflege von Angehörigen?
- Gespräche mit Mitarbeitenden in Elternzeit und Wiedereinstieg?

Wenn Sie zwei dieser Fragen bereits mit ja beantworten können, bewerben Sie sich beim Berliner Landeswettbewerb

Unternehmen für Familie. Berlin 2018



SCHIRMHERRSCHAFT

„Eine familienfreundliche Unternehmenskultur und Personalpolitik sind heute wichtige Erfolgsfaktoren für die Berliner Wirtschaft im Wettbewerb um qualifizierte Fachkräfte. Gute und moderne Konzepte zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie, die Frauen und Männer gleichermaßen ansprechen, machen die Berliner Unternehmen als Arbeitgeber langfristig attraktiv. Ich freue mich deshalb sehr, wenn sich viele Unternehmen und Betriebe an diesem Landeswettbewerb beteiligen und durch ihre Maßnahmen und Initiativen zum Vorbild für andere werden.“

Michael Müller
Regierender Bürgermeister von Berlin

**FAMILIENFREUNDLICHKEIT –
EIN PLUS FÜR ALLE!**

ZEIGEN SIE, WAS IN IHNEN STECKT:

**BERLINS
FAMILIENFREUNDLICHE
UNTERNEHMEN
WERDEN GESUCHT.**

IMPRESSUM

Berliner Beirat für Familienfragen

Der Berliner Beirat für Familienfragen ist ein von der Senatsverwaltung für Bildung, Jugend und Familie gefördertes Projekt.

www.familienbeirat-berlin.de

EINE INITIATIVE VON



BERLINER BEIRAT FÜR
**Familien
fragen**



AUFRUF

**ZUM BERLINER LANDESWETTBEWERB
FÜR FAMILIENFREUNDLICHKEIT
IN UNTERNEHMEN**

BEWERBUNGSFRIST 01.03. – 30.04.2018

VOM WISSEN ...

Viele Berufstätige haben familiäre Verpflichtungen. Sie sorgen für Kinder oder für ältere Angehörige. Damit sie Beruf und Familie unter einen Hut bekommen, achten sie auf familienfreundliche Angebote in Betrieben und Unternehmen. Unternehmen, welche ihren Beschäftigten Vereinbarkeit ermöglichen, haben daher einen echten Vorteil auf dem Fachkräftemarkt. Denn für Arbeitgeber/innen wird es immer wichtiger, geeignete Fachkräfte und Führungskräfte zu gewinnen und langfristig an das eigene Unternehmen zu binden. Eine familienbewusste Personalpolitik trägt dazu entscheidend bei und wirkt sich zudem positiv auf die Produktivität und Fehlzeitenquote aus.

... ZUM HANDELN

Familienfreundlichkeit ist in vielen Unternehmen fest verankert. Sie reicht von flexiblen Arbeitszeiten über Kinderbetreuungsangebote bis zu geldwerten Leistungen oder einem mobilen Arbeitsplatz. Eine familiengerechte Arbeitswelt bietet viel Handlungsspielraum: Ob kleine Kinder zu versorgen sind, Pflege mit dem Beruf vereinbart werden muss oder ein Wiedereinstieg organisiert wird – große wie kleine Lösungen können eine passende Unterstützung sein. Egal, ob Teilzeitbeschäftigte oder Führungskräfte, alle Beschäftigten sind gleichermaßen auf Verständnis, Vorbilder und praktikable Maßnahmen angewiesen, die ihnen helfen, Familie, Pflege und Beruf zu vereinbaren.



DER WETTBEWERB „UNTERNEHMEN FÜR FAMILIE. BERLIN 2018“

Der Berliner Beirat für Familienfragen, die IHK Berlin, die Handwerkskammer Berlin, der DGB Bezirk Berlin-Brandenburg und die Unternehmensverbände Berlin-Brandenburg (UVB) rufen gemeinsam zum Landeswettbewerb **Unternehmen für Familie. Berlin 2018** auf. Der diesjährige Wettbewerb steht unter dem Motto „Karriere mit Familie“. Der Wettbewerb fußt auf der Grundlage der „Gemeinsamen Deklaration zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie in Berlin“, die alle beteiligten Institutionen unterzeichnet haben. Ziel der Deklarationspartner ist, gute Beispiele familienfreundlicher Unternehmen bekanntzumachen und für mehr Familienfreundlichkeit in der Arbeitswelt zu werben.

MITMACHEN LOHNT SICH

Der Wettbewerb bietet Unternehmen die Chance, auf ihr Engagement als familienfreundliches Unternehmen aufmerksam zu machen. Alle Teilnehmenden erhalten zudem die Möglichkeit kostenfrei an einem Workshop des Unternehmensnetzwerks „Erfolgsfaktor Familie“ teilzunehmen.

Wer gewinnt, darf den Titel **Unternehmen für Familie. Berlin 2018** tragen und erhält neben einer Urkunde auch Material für die eigene Öffentlichkeitsarbeit.

KATEGORIEN

Die Sieger werden in drei Kategorien gekürt:

- **3 – 20 Mitarbeiter/innen**
- **21 – 250 Mitarbeiter/innen**
- **mehr als 250 Mitarbeiter/innen**

PREISVERLEIHUNG

Die Preisverleihung findet am Abend des 12. Juni 2018 im Max Liebermann Haus am Pariser Platz statt. Die Gewinnerinnen und Gewinner werden dort bekanntgegeben.

DIE JURY

- **Dr. Marion Haß**
Geschäftsführerin Wirtschaft & Politik in der IHK Berlin
- **Sonja Staack**
Stellvertretende Bezirksvorsitzende DGB Berlin-Brandenburg
- **Karlheinz Nolte**
Vorsitzender des Berliner Beirats für Familienfragen
- **Alexander Schirp**
Geschäftsführer der Unternehmensverbände Berlin-Brandenburg
- **Bernhard Wilken**
Personalleiter der Deutsche Rentenversicherung Bund,
Gewinner des Landeswettbewerbs 2016
- **Jürgen Wittke**
Hauptgeschäftsführer der Handwerkskammer Berlin

BEWERBUNG

Bewerben können sich Unternehmen, Unternehmensnetzwerke sowie Freiberufler/innen mit mindestens drei Beschäftigten und Sitz in Berlin, die sich nicht überwiegend aus öffentlichen Geldern finanzieren. Besonders freuen wir uns über Bewerbungen von Unternehmen, die Maßnahmen anbieten, um (angehende) Führungskräfte bei der Vereinbarkeit von Familie und Chancengleichheit im Beruf zu unterstützen.

Bewerbungen werden bis zum 30. April 2018 entgegengenommen.

Sie können sich online bewerben unter www.familienbeirat-berlin.de/unternehmen-fuer-familie
Dort erhalten Sie die Bewerbungsunterlagen auch zum Download.
Ausgedruckte Bewerbungsunterlagen schicken Sie bitte an:

Berliner Beirat für Familienfragen
Oranienburger Straße 13-14 | 10178 Berlin
Tel.: 030 20 08 91 60 | Fax: 030 20 08 91 69
post@familienbeirat-berlin.de

